



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 12 मार्च, 2007/21 फाल्गुन, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 19 दिसम्बर, 2006

संख्या एच०टी० सी०-ए० (३) -२/२००१—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्ति नियम, 2006 है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने को तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(१) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्यान-खूबी (३) -१/८२-लूज, तारीख, २७-७-१९९० द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश हार्टिकल्चर डिपार्टमैंट स्टेटिस्टिकल असिस्टेंट कलास-III (नान-गजेटेड) रेकर्फर्मैंट एण्ड प्रमोशन रूल्ज, १९९० को एतद्वारा निरसित किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी ऐसे उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव।

उपाध्यक्ष-“क”

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक वर्ग-III (श्रावजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक
2. पदों की संख्या	11 (ग्यारह) (सांख्यिकी सहायक-2 और अन्वेषक-9)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (श्रावजपत्रित)
4. वेतनमान	5800-200-7000-220-8100-275-9200 रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु।	18 से 45 वर्ष के बीच।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अध्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए अध्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा, जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय हैं :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/

स्वायत् निकायों में आमेलत से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही स्थियत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुजेय है, कि तु इस प्रकार की स्थियत पश्चिम सैक्टर, निगमों तथा स्वायत् निकायों के ऐसे कर्मचारीवन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत् निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पश्चिम सैक्टर, निगमों/स्वायत् निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत् निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें आवेदन आमन्वित करने के लिए यथास्थिति, पद विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों द्वारा अधिसूचित किया जाता है।
- (2) अन्यथा सुनिहित अर्थात् अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(1) अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी के रूप में एक विषय के साथ वाणिज्य स्नातक या विज्ञान स्नातक/कला स्नातक या इसके समकक्ष हो। किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय।

वांछनीय अर्हताएं :—

1. सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण/संकलन के शेवट में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।
2. उपर्युक्त विषयों में से किसी एक विषय में उच्चतर अर्हता।
3. हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान, और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी।

आयु: लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं: हाँ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।

10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी, और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से अदैश हैं ।

1. 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, अनुपलब्धता पर सीधी भर्ती द्वारा और अनुबन्ध के आधार पर सम्बन्ध प्राधिकरण जैसे कि हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा आयोग द्वारा ।

2. 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या अनुबन्ध के आधार पर सम्बन्ध भर्ती प्राधीकरण जैसे कि हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा आयोग द्वारा ।

क्षेत्रीय अन्वेषकों (रुपए 4020 6200) जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अध्यधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़र में उस से वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु विचार किए जाने वाले सभी पदाधिकारियों को कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद की भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात हो जाता है,

वहां उसमे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण :—

अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पद्धारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिसोविलाईजड आर्मड फोर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल मर्विसिज) रुज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्स सर्विस मैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट टैक्नीकल सर्वीसीज) रुज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में, ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

2. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ।
3. परिस्थितियों जिनमें लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है ।
4. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

जैसी विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15. (क) संविदात्मक नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(I) संकल्पना :

(क) पालिसी के अधीन उद्यान विभाग में सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधी के लिए लगाया जाएगा, जो दो और वर्षों के लिए बढ़ाई जा सकेगी।

(ख) अभ्यर्थियों को हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पदों का विज्ञापन देकर चयनित किया जाएगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पालता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) संविदा के आधार पर चयनित सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक को इन नियमों के अधीन सेवा (जौब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेतन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

II. मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी/सहायक अन्वेषक को प्रतिमा: 8700 रुपए की संविदात्मक रकम (मूल वेतनमान + मंडगाई वेतन के प्रारम्भिक) प्रतिमास संदत्त की जाएगी के बाबत होगी। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200.00 रुपये की बढ़ौत्तरी अनुज्ञात की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौत्तरी की जाती है।

III. नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी :

निदेशक, उद्यान विभाग नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया :

(क) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार करेगी, निदेशक उद्यान विभाग में सांख्यिकी सहायक/अनुवेषक की विद्यमान रिक्तियों की बावत, वर्ष की समाप्ति से पूर्व कार्यभार तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोऽचित्य देते हुए सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

(ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार करेगी सरकार नियमित पद्धारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेंगी, या अन्यथा सरकार निदेशक, उद्यान विभाग को सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वर्ष के लिए भरने हेतु “आनापत्ति प्रमाण-पत्र” जारी करेगी जिसे निदेशक, उद्यान विभाग द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ग) निदेशक, उद्यान विभाग द्वारा सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक के रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने की सरकार से अनुमति प्राप्त करने के पश्चात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को मांग पत्र भेजेगा।

V. संविदात्मक सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक के लिए चयन समिति :

चयन हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

VI. करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् उसे इन नियमों से संलग्न उपावन्ध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक को 8700 रुपये की दर पर संविदात्मक रकम प्रतिमास संदर्भ की जायेगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200 रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।

(ख) संविदात्मक सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक आधार पर नियुक्ति, पद्धारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदात्मक सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आर्कस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक रूप में नियुक्ति व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और अवकाश यात्रा रियायत इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/ होगी। केवल प्रसूति अवकाल नियमानुसार दिया जायेगा।

(इ) कार्यालयाध्यक्ष (हैड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावासान) हो जाएगी। संविदात्मक सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चर्यनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत, करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा/अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण करवाया जाना चाहिए।

(ज) संविदात्मक सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक को किसी भी दशा में विभाग में सांख्यिकी सहायक/अन्वेषक के संवर्ग में नियमितकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनेकों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा :

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपावन्ध-“ख”

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक, उद्यान के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रारूप ।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक उद्यान के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने.....और प्रथम पक्षकार ने.....के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार.....के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में.....के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार के द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंसेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रूपये.....प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त.....एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक.....के

किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0टी 0सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीड्ड चिकित्सा व्यवसायी से अपना ग्रारोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था उसे प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

इसके साथ्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

गवाह की उपस्थिति में :

1.....
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of Himachal Pradesh Government Notification No. HTC-A(3)-2/2006 dated 19-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 19th December, 2006

No. HTC-A (3)-2/2006.—In exercise of the power conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Statistical Assistant/Investigator, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department Statistical Assistant/Investigator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajaputra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department Statistical Assistant/Investigator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1990 notified *vide*, this Department Notification No. Udyan-Kha (3)-1/82-Loose, dated 27-7-1990 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made, or done, or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATISTICAL ASSISTANT/INVESTIGATOR (CLASS-III, NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Statistical Assistant/Investigator.
2. Number of post(s)	11 (Eleven). (Statistical Asstt.-02 & Investigator-09).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Scale of pay (Rs. given in expenditure rotation).	Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
5. Whether “Selection” post or “Non-Selection post.	Non-Selection.

6. Age for direct recruitment

Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment.

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

Essential Qualification :

B. Com. or B. Sc./B. A. with Economics/Mathematics/Statistics as one of the subjects or its equivalent from recognised University.

Desirable Qualification(s) :

1. At least 3 years experience in the field of Collection, Compilation of statistical data.
2. Higher qualification in any of the above subject.
3. Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8 Whether age and educational qualification prescribed or direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable.
E. Q. : Yes.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

(i) 50% by promotion failing which by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

(ii) 50% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Selection Board.

By promotion from amongst the Field Investigators (Rs. 4020—6200) with three years regular service or regular combined with continuous *adhoc* service, if any, in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules, for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules, provided that:—

that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the

provision referred to above,¹ all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the file of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person become ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/ her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion:

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) in eligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc*, service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-(A). Selection for appointment to post by contract appointment.

I. CONCEPT :

(a) Under the policy, the Statistical Assistant Investigator in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.

(b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual Statistical Assistant/Investigator so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

II. HONORARIUM :

The Statistical Assistant/Investigator appointed on contract basis will be paid contractual amount @Rs. 8700/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale+dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 200/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

IV. SELECTION PROCESS :

(a) The Director of Horticulture will inform the Government about the existing vacancies of Statistical Assistant/Investigator in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

(b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Government will issue "No Objection Certificate" to the Director of Horticulture to fill up the vacant post of Statistical Assistant/Investigator on contract basis for one year only, which can be extended for two more years by the Director of Horticulture.

(c) The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

Selection will be made by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board.

VI. AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Statistical Assistant/Investigator appointed on contract basis will be paid contractual amount @Rs. 8700/-per month (which shall be equal to initial of the pay scale+dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @Rs. 200/-per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.

(b) The service of the contractual Statistical Assistant/Investigator will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated

in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contractual Statistical Assistant/Investigator will be entitled for one day causal leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for medical reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorised absence from the service without the approval of the Head of the office, shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual Statistical Assistant/Investigator will not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of Statistical Assistant/Investigator appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract Statistical Assistant/Investigator shall be entitled to T. A./D.A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular official.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Statistical Assistant/ Investigator in the cadre in a Department at any Stage.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

16. Reservation.

17. Departmental Examination.

Not applicable.

18. Powers to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Contract Appointee & the Government of Himachal Pradesh through Director of Horticulture.

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....
Between Sh./Smt. r/o.....

Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (here-in-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as.....for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon the both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso facto* stand terminated on the Information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs.....per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The cocontractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract.....will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual.....He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual.....will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. transfer of a.....appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond

Twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....
.....

(Name and Full Address).

2.....

.....
.....

Signature of the First Party.

(Name and Full Address).

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....
.....

(Name and Full Address).

2.....

.....
.....

Signature of the Second Party.

(Name and Full Address).

नियन्त्रक, मुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 द्वारा मुद्रित तथा प्रकाशित